

ARESAS SHIPYARD, S.L (d'ara endavant ARESA) és una empresa amb vocació marcadament internacional, dedicada al Disseny, construcció i comercialització d'embarcacions fabricades amb materials compostos, alumini i acer a les seves instal·lacions situades a:

Moll del Porntinyol s-n, 08350 Arenys de Mar, Barcelona

La Gerència d'ARESAS ha decidit implementar un Sistema de Gestió Antisuborn (d'ara endavant SGAS) basat en la Norma ISO 37001 amb l'objectiu de prevenir, detectar i sancionar actes de suborn i corrupció que puguin sorgir en el desenvolupament, per part d'ARESAS, de la seva activitat i dels que puguin derivar-se principalment en els següents àmbits:

- Interaccions amb funcionaris públics durant les activitats comercials de la oferta, licitació i seguiment de l'avanç dels vaixells en construcció per part del personal d'ARESAS o els seus socis de negoci (agents).
- Activitats relacionades amb socis de negoci (proveïdors) per part del personal d'ARESAS en els procediments de decisió i adquisició de productes i serveis tant per construcció naval com per altres recursos necessaris per el desenvolupament de l'activitat (obres, serveis auxiliars, etc...)

En ese sentido se prohíbe expresamente cualquier acto de soborno y corrupción, ya sea de forma directa o indirecta, por o en beneficio de los colaboradores de ARESAS, independientemente de su vínculo contractual; así como por, o en beneficio de organizaciones privadas, gremios empresariales, clientes, proveedores, asesores, contratistas o terceros que brinden servicios bajo cualquier modalidad de contratación.

En aquesta línia d'idees, sens perjudici de les normes penals sobre la matèria, l'ARESAS entén per suborn l'acte directe o indirecte de donar, oferir, prometre, sol·licitar o rebre béns materials o immaterials, diners, espècies, descomptes o objectes de valor, ja sigui com a donatiu, promesa, regal, contraprestació indeguda o qualsevol altre benefici o avantatge inapropiat que tingui com a objectiu afectar o influir en el exercici o decisions de qualsevol col·laborador de l'ARESAS.

Qualsevol tipus de beneficis proporcionats o rebuts per tercers han d'estar justificats per un propòsit comercial genuí i evitar l'aparença d'influència indeguda o corrupció.

Per tant, ARESAS es compromet a:

1. Complir amb les disposicions legals vigents i compromisos assumits voluntàriament vinculats a la lluita contra el suborn i la corrupció, així com altres compromisos ètics establerts al SGAS.
2. Combatre la corrupció en totes les seves formes mitjançant l'aprovació, la implementació i el compliment de documents de gestió interna, que minimitzin els riscos de corrupció entre els col·laboradors d'ARESAS i tercers interessats.
3. Designar un oficial de compliment responsable de vetllar per la implementació efectiva de l'SGAS comptant amb autoritat i independència per identificar, analitzar riscos, proposar controls, iniciar investigacions i presentar recomanacions a la Direcció, que assumeix també les funcions de l'Òrgan del Govern. Per això ho ha situat al mes alt nivell dins l'organigrama i li assigna anualment una partida pressupostària ajustada a les seves necessitats.
4. Actuar amb imparcialitat, transparència i comportament ètic en totes les activitats que realitzi o executi, rebutjant i denunciant actes de corrupció davant de les autoritats competents.
5. Difondre i capacitar tots els col·laboradors d'ARESAS i tercers interessats en les disposicions de la Política Antisuborn i la resta de documents del SGAS.
6. Disposar de tots els recursos que siguin necessaris per realitzar les accions, mesures i controls de prevenció i investigació de conductes de corrupció.

7. Promoure el plantejament d'inquietuds de bona fe o sobre la base d'una creença raonable, en confiança i sense por de represàlies.
8. Implementar un canal de denúncies (disponible a la pàgina web) que garanteixi la confidencialitat de les denúncies o sospites vinculades a actes de corrupció i que, a més, protegeixi l'informant de qualsevol tipus d'amenaça, coacció o represàlia.
9. Establir objectius o mecanismes de millora contínua de l'SGAS.
10. Iniciar investigacions a aquells col·laboradors d'ARESASHIPYARD i tercers interessats que incompleixin la Política Antisuborn i la resta de disposicions del SGAS o clàusules contractuals, segons correspongui.
11. sotmetre el SGAS a avaluacions i revisions periòdiques tenint com a principal objectiu enfortir la nostra cultura empresarial, transparent i íntegra, garantint la prevenció, investigació, control i sanció efectiva d'actes de corrupció amb la participació activa dels nostres col·laboradors i tercers interessats.

De conformitat amb el que estableix aquesta Política Antisuborn i la resta de documentació SGAS, tots els subjectes afectats, amb independència del seu nivell jeràrquic i ubicació geogràfica o funcional, tenen l'obligació de complir amb els principis i procediments establerts en aquests textos, en quant els sigui aplicable. Igualment, a l'efecte de vetllar pel correcte desenvolupament SGAS la Direcció els insta que en denunciïn qualsevol contravençió a través del canal de denúncies disponible a la pàgina web.

En cas que es demostrï l'incompliment la Direcció, juntament amb el responsable de compliment, establiran les mesures correctives a adoptar, que es considerin proporcionals al risc o danys ocasionats. Aquestes mesures no només es projectaran sobre els subjectes les conductes dels quals hagin ocasionat el risc o dany, sinó també sobre qualsevol empleat que no hagi seguit els procediments establerts per l'Organització per a la seva prevenció i resposta, circumstància que es considerarà en si mateixa una infracció dels valors i principis amb què ARESASHIPYARD s'ha compromès.

A més, qualsevol incompliment de la present política es considera una infracció, subjecta a la imposició de sancions disciplinàries, en virtut de la legislació laboral i conveni col·lectiu vigents.

En cas que es confirmi que l'actuació d'algun membre de l'Organització pogués ser constitutiva d'un il·lícit penal imputable a la persona jurídica, aquesta circumstància podrà ser posada de manifest a les Autoritats Públiques competents perquè en prengueu coneixement i persecució. Aquesta comunicació s'acompanyarà amb les evidències i/o indicis que s'hagin pogut recopilar sobre això

Oriol López Querol

Director